

**מכרז 13/19 למתן שירותי ניהול, ריכוז, תיאום וייעוץ, בתחום התכנון התחבורתי עבור משרד התחבורה והבטיחות בדרכים  
 תשובות לשאלות הבהרה**

**1. כללי**

- 1.1. אלא אם יצוין אחרת, לכל המונחים במסמך זה תהא המשמעות שניתנה להם במסמכי המכרז.
- 1.2. ההבהרות והתיקונים במסגרת מסמך זה יחייבו את המציעים ויחשבו כחלק בלתי נפרד מהמכרז והסכם ההתקשרות.
- 1.3. השינויים היחידים במסמכי המכרז הינם כמפורט באופן מפורש במסמך זה בלבד ובכל מסמך רשמי אחר (ככל שפורסם ו/או יפורסם) על ידי משרד התחבורה במסגרת ההליך.
- 1.4. יש לצרף את המענה לשאלות הבהרה להצעת המציע, חתום בראשי תיבות.
- 1.5. **תשומת לב לעדכון הנספחים הבאים במכרז (נוסח מעודכן מצורף לקובץ זה):**
  - 1.5.1. **נספח א'** – דוגמת חוזה התקשרות – מעודכן.
  - 1.5.2. **נספח י"ב** – תצהיר בדבר ניסיון המציע – מעודכן.
  - 1.5.3. **נספח י"ג/1** – פרטי הצוות המוצע – מעודכן.
  - 1.5.4. **נספח י"ג/2** – פרטי הצוות המוצע – מעודכן.
  - 1.5.5. **נספח י"ג/3** – פרטי הצוות המוצע – מעודכן.
  - 1.5.6. **נספח י"ג/4** – פרטי הצוות המוצע – מעודכן.
- 1.6. למכרז יתווסף סעיף 2.18, אשר נוסחו יהיה כדלהלן: **"הנדסאי"** – בעל רישום כהנדסאי במרשם ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, כהגדרתו בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשנ"ג-2012".
- 1.7. לעניין סעיף 4.2.1.1 למסמכי המכרז, מומחי ניהול פרויקטים – במקום המילים: **"תואר ראשון בכלכלה / גיאוגרפיה, וכן ניסיון מקצועי של 7 שנים** לפחות בניהול פרויקטים, מתוכן – ניסיון של 5 שנים לפחות בניהול פרויקטי תשתית; וכן ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול פרויקט שבוצע במרחב אורבני." – יבואו המילים: **תואר ראשון בכלכלה / גיאוגרפיה או הנדסאי בניין/הנדסאי אדריכלות/הנדסאי תעשייה וניהול; וכן ניסיון מקצועי של 7 שנים** לפחות בניהול פרויקטים, מתוכן – ניסיון של 5 שנים לפחות בניהול פרויקטי תשתית; וכן ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול פרויקט שבוצע במרחב אורבני. יתר הסעיף נותר בעינו.
- 1.8. לעניין סעיף 4.2.1.2 למסמכי המכרז, מומחי תכנון תח"צ – במקום המילים: **"תואר ראשון וכן ניסיון מקצועי של 7 שנים** לפחות בתכנון תחבורה, מתוכן ניסיון של 3 שנים לפחות בתכנון תפעולי של תחבורה ציבורית; " – יבואו המילים: **" תואר ראשון או הנדסאי; וכן ניסיון מקצועי של 7 שנים** לפחות בתכנון תחבורה, מתוכן ניסיון של 3 שנים לפחות בתכנון תפעולי של תחבורה ציבורית;". יתר הסעיף נותר בעינו.

1.9. לעניין סעיף 4.2.1.3 למסמכי המכרז, מומחי סטטוטוריקה:

1.9.1. במקום המילים: "תואר מהנדס או תואר שני או שלישי בגיאוגרפיה או בתכנון עירוני או במשפטים, וכן ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות בתכנון או יעוץ סטטוטורי, מתוכן ניסיון של 3 שנים לפחות בתכנון או יעוץ סטטוטורי בתחומי תחבורה או תשתיות." – יבואו המילים: "תואר מהנדס או תואר שני או שלישי בגיאוגרפיה או בתכנון עירוני; וכן ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות בתכנון או יעוץ סטטוטורי, מתוכן ניסיון של 3 שנים לפחות בתכנון או יעוץ סטטוטורי בתחומי תחבורה או תשתיות." יתר הסעיף נותר בעינו.

1.9.2. במקום המילים: "תואר ראשון, בגיאוגרפיה או במשפטים, וכן ניסיון מקצועי של 10 שנים לפחות בתכנון סטטוטורי, מתוכן ניסיון של 4 שנים לפחות בתכנון סטטוטורי בתחומי תחבורה או תשתיות." – יבואו המילים: "תואר ראשון בגיאוגרפיה או הנדסאי בניין/הנדסאי אדריכלות; וכן ניסיון מקצועי של 10 שנים לפחות בתכנון סטטוטורי, מתוכן ניסיון של 4 שנים לפחות בתכנון סטטוטורי בתחומי תחבורה או תשתיות." יתר הסעיף נותר בעינו.

1.10. לעניין סעיף 4.2.1.4 למסמכי המכרז, מומחי תחבורה לא ממונעת – במקום המילים: "תואר ראשון, בגיאוגרפיה או בהנדסה, וכן ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בתכנון תחבורה לא ממונעת." – יבואו המילים: "תואר ראשון בגיאוגרפיה או בהנדסה או הנדסאי בניין/הנדסאי אדריכלות; וכן ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בתכנון תחבורה לא ממונעת." יתר הסעיף נותר בעינו.

1.11. לעניין סעיף 4.2.1.6 למסמכי המכרז – מומחים בהנדסת תנועה של תח"צ – במקום המילים: "מהנדס בעל ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות בהכנת תכניות של הסדרי תנועה עבור תחבורה ציבורית או מתקני תח"צ או או הסעת המונים שאינה מסילתית, לרבות גיאומטריה, שילוט, תמרור וסימון בכל רמות התכנון (הראשוני והמפורט), והכנה ועדכון של תכניות רמזור" – יבואו המילים: "מהנדס בעל ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות בהכנת תכניות של הסדרי תנועה עבור תחבורה ציבורית או מתקני תח"צ או הסעת המונים מסילתית או הסעת המונים שאינה מסילתית, לרבות גיאומטריה, שילוט, תמרור וסימון בכל רמות התכנון (הראשוני והמפורט), והכנה ועדכון של תכניות רמזור". יתר הסעיף נותר בעינו.

1.12. לעניין סעיף 4.2.1.7 למסמכי המכרז, מומחי טכנולוגיה תחבורתית – במקום המילים: "תואר ראשון, במדעי המחשב, או בהנדסה, וכן ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בקידום, פיתוח, ובקרה על פרויקטים טכנולוגיים בתחום התחבורה." – יבואו המילים: "תואר ראשון במדעי המחשב/הנדסה או הנדסאי תוכנה; וכן ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בקידום, פיתוח, ובקרה על פרויקטים טכנולוגיים בתחום התחבורה." יתר הסעיף נותר בעינו.

1.13. לעניין סעיף 4.10 למסמכי המכרז – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:

4.10. יובהר כי המשרד יהיה רשאי לדרוש את הפסקת עבודתו של כל גורם שהעמיד הזוכה לטובת מכרז זה, לפי שיקול דעתו הבלעדי של המשרד. במקרה כזה, מתחייב הזוכה להעמיד בתוך 30 ימים, ממועד קבלת דרישת המשרד בדבר החלפת העובד, 2 מועמדים פוטנציאליים בעל תנאי כשירות שלא יפחתו מתנאי הכשירות של העובד המוחלף. לאחר קבלת אישור בכתב מאת הממונה כי המועמדים הפוטנציאליים ממלאים אחר כל התנאים האמורים בסעיף הרלבנטי במסמכי המכרז לכל משרה, ירואיינו המועמדים על ידי הממונה ונציג נוסף מאגף בכיר תכנון תחבורתי, וינוקדו בהתאם לאמות המידה המפורטות בנספח הרלבנטי לכל משרה. ההחלטה לגבי המועמדים תתקבל, על סמך הניקוד שיינתן לכל אחד מהם בראיונות, וזאת בתוך 14 יום, ממועד אישור הממונה לכך שהמועמדים ממלאים אחר כל התנאים האמורים

בסעיף הרלבנטי במסמכי המכרז לכל משרה. רק לאחר קבלת ההחלטה בידי הממונה, ניתן יהיה להעסיק את המועמד בביצוע העבודה וזאת לא יאוחר מ-30 יום ממועד קבלת האישור בכתב להעסקת המועמד; ההחלטה כאמור תאושר בכתב על ידי הממונה. תשומת לב לאמור בסעיף 24.9 להלן, בדבר הפחתת תשלום לזוכה בגין אי-איוש משרה כאמור בסעיף זה. הודיע המשרד מראש ובכתב לזוכה הרלבנטי כי הוא מוותר על המשרה האמורה, בהתאם לסעיף 4.8 אין על הזוכה להעמיד עובד חדש במקום זה שהופסקה העסקתו.

- 1.14. לעניין סעיף 6.2.4.1 למסמכי המכרז – רכז התקשרויות, בסיפא הסעיף יבוא: "לצורך עמידה בדרישת הניסיון לפי סעיף זה, יובאו בחשבון רק תקופות עבודה העולות על 6 חודשים רצופים ומעלה." יתר הסעיף נותר בעינו. **מצ"ב נספח י"ג/4 מעודכן.**
- 1.15. לעניין סעיף 6.2.4.2 למסמכי המכרז – רכז התקשרויות, בסיפא הסעיף יבוא: "או הנדסאיי". יתר הסעיף נותר בעינו.
- 1.16. בסעיף 12 לנספח א' – דוגמת לחוזה ההתקשרות, במקום המילים: "הופסקה ההתקשרות – תשולם למבצע התמורה בהתאם לבקרות אותן הוא ביצע בפועל עד למועד הפסקת ההתקשרות"; - יבוא: "הופסקה ההתקשרות – תשולם למבצע התמורה בהתאם לעבודה אותה הוא ביצע בפועל עד למועד הפסקת ההתקשרות";. יתר הסעיף נותר בעינו.

1.17. **המועדים שנקבעו במכרז יהיו כדלהלן:**

19.9.19	מועד אחרון להגשת שאלות, הערות או השגות בקשר להוראות המכרז שהשתנו במסגרת המענה לשאלות ההבהרה – בלבד
30.10.19 בשעה 12:00	מועד אחרון להגשת הצעות

יובהר ויודגש כי אין שינוי בתוקף ערבות המכרז.

2. מענה לשאלות ההבהרה וההשגות שהתקבלו ביחס למכרז

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
1.	מבוא		במבוא מצוין כי המכרז הוא למתן שירותי ניהול ריכוז, תאום, וייעוץ בתחום התכנון התחבורתי, עבור מינהלת תכנון תחבורתי שבראשות מנהל אגף בכיר תכנון תחבורתי או מי מטעמו. לעומת זאת סעיף 3 – "השירותים הנדרשים", מתייחס המכרז למתן שירותי מנהלת, כולל פעילות המנהלת, מבנה ארגוני וכיו"ב. בפרט בסעיף 3.3.3 נכתב "הזוכה בפועל כמנהלת". נבקש הבהרה לגבי הגדרת השירות, האם מדובר במכרז למתן שירותי מנהלת או למתן שירותים למנהלת. אם מדובר במתן שירותים למנהלת נבקש לעדכן את שאר מסמכי המכרז בהתאם.	לא נמצאה סתירה בין מבוא המכרז לסעיף 3 למסמכי המכרז. יובהר כי השירותים הנדרשים הם לקבלת שירותי מינהלת תכנון תחבורתי שבראשות מנהל אגף בכיר תכנון תחבורתי או מי מטעמו.
2.	א'	3.4	מה המועד המתוכנן לתחילת פעילות של הזוכה במכרז עד מתי תקופת ההתקשרות המקורית או הארכות אפשריות מתוקף החוזה הנוכחי	מועד תחילת ההתקשרות הינו בעת חתימת הממשלה על חוזה ההתקשרות, בכפוף להשלמת הליכי המכרז.  חברת מת"ל מבצעת את פעילות המנהלת הנוכחית, בעקבות זכייתה במכרז קודם שפורסם לעניין זה – מכרז מספר 5/13 להקמת מנהלת תכנון תחבורתי.  נכון למועד זה, תקופת ההתקשרות המקורית של חברת מת"ל הסתיימה. התקשרות זו מוארכת כעת במסגרת פטור שניתן בסמכות ועדת הפטור העליונה והחשב הכללי במשרד האוצר. הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
3.	א'	4.1	נבקש אישור להעסיק את צוות הליבה ביחסי התקשרות לכל תקופת הפרויקט (פריילנסרים בחשבונית) אך לא בהכרח כשכירים ביחסי עובד מעביד.	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
4.	א'	4.1	האם עובדי הליבה לא יכולים להיות מועסקים (במשרה מלאה) כנגד חשבונית ?	ראה מענה לשאלה 3 לעיל.
5.	א'	4.1	שני ראשי התחומים, אשר אמורים לאייש את משרות הליבה, אמורים להיות בעלי ניסיון רב ועתיר שנים בתחומיהם. כידוע,	הבקשה נדחית. אין שינוי בנוסח הסעיף.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
	מצאי מומחים כאלו בשוק, אשר מוכנים להתחייב לתפקיד כזה, דל ונדיר. מאידך זמינותם לתפקיד נדרשת בעוד כחצי שנה לפחות. המציע יתקשה לדרוש מהם התחייבות ארוכת טווח לזמינות מיד לאחר קבלת ההודעה על הזכייה. א. האם ניתן להציג כמה חלופות לתפקידים אלו, לפי דירוג עדיפות. ב. במידה וסעיף א' לא יתקבל האם ניתן לקבל ארכה לאיוש משרות אלו מעבר ל-45 ימים.			
(א) הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.	(א) מבקשים להכיר בניסיון מוכח כמנהל פרויקט תשתית של 5 שנים, במהלך 15 השנים שקדמו להגשת ההצעה במקום 10 שנים. ההסבר לבקשה הוא, יש מעט ניסיון בישראל בניהול פרויקט תשתית משמעותי כולל תכנון, בנייה והיבט תפעולי של פרויקטים משמעותיים של תח"צ כמו LRT, ומבקשים להכיר בניסיון הזה ולא להגביל לתקופה של ה-10 שנים האחרונות בלבד.	4.1.1	'א	6.
(ב) לעניין סעיף 4.2.1.1 למסמכי המכרז – מומחי ניהול פרויקטים, <u>יבוא בסיפא הסעיף</u> : בסעיף זה: "מנהל פרויקט" – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה ו/או מבצע העבודה כמנהל הפרויקט בפועל. "מנהל פרויקט תשתית" – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה או מבצע העבודה כמנהל פרויקט בפועל של תהליכי תכנון ו/או ביצוע של תשתית פיזית בכל שלבי התכנון ו/או הביצוע. בסעיף זה, לא יובא בחשבון מזמין העבודה עצמו או עובדי מזמין העבודה. כמו כן, תחת הגדרה זו לא יכלול ניהול הליכי בקרת הפרויקט לסוגיה.	(ב) לצורך עמידה בתנאי סף של המכרז, מה ההגדרה של מנהל/ניהול פרויקט תשתית? האם מדובר גם על ניהול תהליכי בקרה על פרויקט תשתית כולל בדיקת עמידה בתקציב, לוי"ז ואיכות של הפרויקט התשתיתי? האם מדובר גם על ניהול תהליכי תכנון ובדיקות של פרויקט תשתית? האם מדובר גם על ניהול תהליכי עבודה כמו בניית תכנית אב לפיתוח תשתיות תחבורה? האם מדובר גם על ניהול תהליכים לבחינת התכנון לפרויקט תשתית גדול? האם מדובר על ניהול פרויקט תשתית במסגרת פעילות כחבר			
לעניין סעיף 6.2.1.1 למסמכי המכרז – ראש תחום פרויקטים, נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:				

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>6.2.1.1. בעל ניסיון מוכח של 5 שנים במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה בתפקיד מנהל פרויקט תשתית; מתוכן 3 שנים לפחות בתחום התחבורה. לצורך עמידה בדרישת הניסיון לפי סעיף זה, יובאו בחשבון רק תקופות עבודה העולות על 12 חודשים רצופים ומעלה.</p> <p>בסעיף זה: "מנהל פרויקט תשתית" – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה או מבצע העבודה כמנהל פרויקט בפועל של תהליכי תכנון ו/או ביצוע של תשתית פיזית בכל שלבי התכנון ו/או הביצוע. בסעיף זה, לא יובאו בחשבון מזמין העבודה עצמו או עובדי מזמין העבודה. כמו כן, תחת הגדרה זו לא יכלול ניהול הליכי בקרת הפרויקט לסוגיה.</p>	<p>וועדת מכרזים של הפרויקט תשתית?</p>			
<p>הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.</p>	<p>מבקשים להכיר בניסיון מוכח בתחומי רגולציה תחבורתית של 5 שנים, במהלך 15 השנים שקדמו להגשת ההצעה במקום 10 שנים. ההסבר לבקשה הוא, קידום רגולציה ממשלתית לוקח שנים רבות, יש גם ניסיון עדכני בין 10-15 השנים האחרונות, בקידום רגולציה תחבורתית.</p>	<p>4.1.1 6.2.2</p>	<p>א'</p>	<p>7.</p>
<p>הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.</p>	<p>בעל תואר בהנדסה. מבקשים להכיר בתואר בחקר ביצועים כרלוונטי.</p>			
<p>לא ברור לאילו מהסעיפים השאלה מופנית (סעיף 4.1.1 או סעיף 6.2.3 למסמכי המכרז), שכן הסעיפים האמורים מתייחסים אל שתי תכולות עבודה שונות.</p>	<p>הסעיף מגביל הגשת מועמדות לתפקיד זה ולא ברור מדוע להגביל תחרות בתנאי מסוג זה. מבקשים להסיר את התנאי המפורט בסעיף זה.</p>	<p>4.1.1 6.2.3</p>	<p>א'</p>	<p>8.</p>
<p>ראה סעיף 4.1.4, ודרישות תנאי הסף כקבוע בסעיף 6.2.4 למסמכי המכרז.</p>	<p>מהו התמהיל של עבודת רכז ההתקשרויות בין "ההליך המכרזי" ל"ניהול התקשרויות"?</p> <p>הרקע הנדרש להליך המכרזי הינו משפטי ואילו הרקע הנדרש לניהול התקשרויות הינו הנהלת חשבונות. אי לכך חשוב להבין</p>	<p>4.1.4</p>	<p>א'</p>	<p>9.</p>

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
	את התמהיל.			
יובהר כי אין מניעה שאת 18 תפקידי ה"משרות הנלוות" – ואותם בלבד – יהא ניתן לאייש בידי מספר עובדים משתנים, תוך שכלל היועצים עומדים במלוא דרישות התפקיד הנדרשות במסמכי המכרז, ובלבד שסך היקף המשרה לכל יועץ לא יעלה על 100% משרה.	במבנה הארגוני, האם ניתן לפצל את היקפי העבודה של היועצים שישוּבּוּ ב"משרות הנלוות". לדוגמא בתפקיד "מומחה מודלים וסקרים" (100% משרה) ישמשו שני יועצים. מאידך האם ניתן לאחד "משרות נלוות", לדוגמא בתפקידים "מומחה סימון דרכים" (25%) ו"מומחה מעקות בטיחות וסופגי אנרגיה", אפשר לשים יועץ אחד ב-50% משרה, כאשר הוא יעמוד בתנאי הסף הנדרשים בשני תפקידים אלו.	4.2	'א	10.
ראה סעיף 34.2 למסמכי המכרז.	האם ניתן להציע יועצים ל"משרות הנלוות", אשר מועסקים (כיועצים חיצוניים) של מינהלת אחרת של משרד התחבורה (כגון עדליא) ?	4.2	'א	11.
1. מדובר בחידוד הוראות מכרזיות למציע הפוטנציאלי.	1. סעיף זה מפרט את כלל התנאים ומהגבלות לגבי פעילות המנהלת, ובכלל זה להוראת העסקת עובדים על ידי הזוכה, תוך שהוא מפנה לסעיף 3.3 לנייר המכרז. הפנייה זו אינה ברורה נודה להבהרתכם במה הדברים עומדים.	4.3	'א	12.
2. אין מדובר בהגשת חומר מהמרשם הפלילי אלא בהגשת תצהיר המאומת בידי עורך-דין ואשר תואם את הלכת דיין בנושא.	2. בנוסף נבקש להבהיר כי מאחר וחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981 אוסר על מעסיק לדרוש מעובדים/מועמדים לעבודה העתק המרשם הפלילי, המציע אינו יכול להתחייב כי עובדיו לא יהיו בעלי עבר פלילי.			
הבקשה נדחית.	האם ניתן להציע לאחד משני תפקידי הליבה הנדרשים להצגה עכשיו את הממונה הקודמת על התכנון במשרד התחבורה, גם אם היא היתה מעורבת באופן חלקי בהכנת המכרז הנוכחי?	4.3	'א	13.
ראה סעיף 24.3 למסמכי המכרז.	סעיף זה מתייחס להפחתות ותוספות בהתאם לצורך ובכפוף לאישור ועדת המכרזים ובכפוף לאישורים תקציביים. מצוין כי אופן החישוב של עלות תוספת בפועל יהיה לפי תעריף חשכ"ל. האם תהיה השפעה על התשלום החודשי במקרה של הפחתת	4.8	'א	14.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
	משרות/ היקפי משרות?			
<p>לעניין סעיף 4.9 למסמכי המכרז – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:</p> <p>4.9. אם יתעורר צורך להחליף או להוסיף אחד או יותר מבעלי התפקידים המפורטים לעיל במהלך תקופת ההתקשרות, ידאג הזוכה להעמיד בתוך 30 ימים, ממועד קבלת דרישת המשרד בדבר החלפת או הוספת העובד, 2 מועמדים פוטנציאליים בעלי תנאי כשירות שלא יפחתו מאלו של העובד המוחלף. לאחר קבלת אישור בכתב מאת הממונה כי המועמדים הפוטנציאליים ממלאים אחר כל התנאים האמורים בסעיף הרלבנטי במסמכי המכרז לכל משרה, ירואיינו המועמדים על ידי הממונה ונציג נוסף מאגף בכיר תכנון תחבורתי, וינוקדו בהתאם לאמות המידה המפורטות בנספח הרלבנטי לכל משרה.</p> <p>ההחלטה לגבי המועמדים תתקבל על סמך הניקוד שיינתן לכל אחד מהם בראיונות וזאת בתוך 14 יום, ממועד אישור הממונה לכך שהמועמדים ממלאים אחר כל התנאים האמורים בסעיף הרלבנטי במסמכי המכרז לכל משרה. רק לאחר ההחלטה, וקבלת אישורו של הממונה להחלפה או להוספה כאמור בכתב, ניתן יהיה להעסיקו בביצוע העבודה וזאת לא יאוחר מ-30 יום ממועד קבלת האישור בכתב להעסקת המועמד.</p> <p>יובהר ויודגש כי כל שינוי שיתבקש מחייב אישור מראש ובכתב של הממונה.</p> <p>לעניין סעיף 10 לנספח א' – דוגמת חוזה התקשרות, נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:</p> <p>10. הממשלה שומרת לעצמה את הזכות להורות למבצע לסיים את עבודתו של חבר בצוות העבודה. המבצע יפסיק את עבודתו של חבר הצוות בתוך 30 יום ממועד ההודעה, ויעמיד, בתוך תקופה הקבועה במסמכי המכרז, חבר צוות חלופי אשר אושר על-ידי הממונה, באישור מוקדם ומפורש בכתב כאמור במסמכי המכרז וזאת מבלי לגרוע מהאמור</p>	<p>נבקש הבהרתכם לנקודות הבאות:</p> <p>א. פרק זמן של 30 יום אינו סביר לגיוס עובד חדש ועל אחת כמה וכמה עובד המועסק מעל שנה אצל מעסיק אחר עקב "חוק הודעה מוקדמת". לכן, נבקש לשנות את פרק הזמן הנדרש להעמדת עובד ל 60 יום לכול הפחות.</p>	10 ו- 4.9	א'	15.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
בסעיפים 4.7, 4.9 ו- 4.10 למסמכי המכרז. חבר הצוות החלופי יהיה בעל תנאי כשירות שלא יפחתו מאלו של העובד המוחלף. למשרד שמורה הזכות להתנות קבלת חבר לצוות העבודה במעבר מבחני מיון והתאמה, שיערוך המבצע על חשבוננו, על-פי דרישת הממונה ובאישורו.				
א. הבקשה נדחית. אין שינוי בנוסח הסעיף.	ב. כמו כן, מתבקש להכפיף את זכותו של המשרד בסעיפים אלו ביחס להפסקת עבודתו של איש צוות, לחובת הנמקה ולטעמים סבירים.			
הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.	מאחר ובאחת השנים המחזור שלנו ירד מ- 10 מ' ש"ח, האם ניתן להמיר הדרישה למחזור של 10 מ' ש"ח בכל שנה ל"מחזור ממוצע של 10 מ' ש"ח ובלבד שלפחות בשתי שנים מתוך השלוש המחזור עלה על 10 מ' ש"ח?"	6.1.7	ב'	16.
ראה מענה שאלה 18.	האם ביצוע הליכים תחרותיים (לרבות מכרזים) למכירה / קנייה של טובין / נדל"ן עונים לדרישות הסעיף ?	6.1.9	ב'	17.
לעניין סעיף 6.1.9 למסמכי המכרז – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן: "בעל ניסיון במהלך חמש השנים שקדמו להגשת ההצעה, בהתקשרות ישירה אחת לפחות, בחוזה אחד, עם גוף ציבורי אחד, למשך תקופה בת 24 חודשים רצופים לפחות; אשר כללה בין-היתר, התקשרויות של המציע עם קבלני משנה – מומחים/יועצים/ספקים נוספים, בתחום פעילות ההתקשרות המוצגת, זאת בהתאם לצורכי והגדרות הגוף הציבורי. בסעיף זה, "גוף ציבורי" – עירייה, רשות מקומית, מועצה מקומית, מועצה אזורית, משרד ממשלתי, תאגיד סטטוטורי, חברה ממשלתית, תאגיד עירוני. מצ"ב נספח י"ב מעודכן.	6.1.9	ב'	18.	

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
19.	ב'	6.1.9	האם הניסיון הנדרש הינו מהארץ בלבד ? או שניתן להציג ניסיון מחו"ל למרות שחוקי "ההלכים התחרותיים" שונים מהארץ ?	הבקשה נדחית. ראה מענה שאלה 18.
20.	ב'	6.1.9	הדרישה כי למציע יש ניסיון בהתקשרויות עם קבלני משנה שנבחרים בהליכים תחרותיים לפי דיני המכרזים מאפשרת רק לחברות ששימשו <b>כמנהלות</b> לענות על התנאי. יש לזכור כי במרבית המקרים, מנהלי פרויקטים מהמגזר הפרטי מתקשרים עם הספקים שלהם בהתקשרויות ישירות ללא תחרות לפי דיני המכרזים, גם כאשר השירות ניתן למגזר הציבורי. מוצע לוותר על דרישה כזו מהמציע ולהסתפק בדרישה כי ניהל ספקי משנה. לחילופין, ניתן לבקש כי לבעלי תפקיד בכיר במציע (מנכ"ל או סמנכ"ל) או לבעלי מניות במציע יש ניסיון בפרויקטים הכוללים התקשרויות עם קבלני משנה שנבחרים בהליכים תחרותיים לפי דיני המכרזים	ראה מענה שאלה 18 לעיל.
21.	ב'	6.2	מבקשים כי במידה והמועמד הינו מהנדס / אדריכל ניתן יהיה להציג רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים ו/או רישיון ו/או אישור מהמח' להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. (אישור המח' להערכת תארים נועד לזכאות לקבלת שכר ואילו הרישום/רישיון מעיד על ההכרה ביכולתו לעבוד במקצוע ולפיכך יותר משמעותי).	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
22.	ב'	6.2.1.2	מבקשים להגדיל את טווח הניסיון ל- 3 שנות ניסיון במהלך 10 השנים האחרונות ולא במהלך 5 השנים האחרונות בלבד.	לעניין סעיף 6.2.1 למסמכי המכרז – ראש תחום פרויקטים, נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:  <b>6.2.1 ראש תחום פרויקטים –</b> 6.2.1.1 בעל ניסיון מוכח של 5 שנים במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה בתפקיד מנהל פרויקט תשתית; מתוכן 3 שנים לפחות בתחום התחבורה. לצורך עמידה בדרישת הניסיון לפי סעיף זה, יובאו בחשבון רק תקופות עבודה העולות על 12 חודשים רצופים ומעלה.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>בסעיף זה: "מנהל פרויקט תשתית" – מי שהוגדר על ידי מזמין העבודה או מבצע העבודה כמנהל פרויקט בפועל של תהליכי תכנון ו/או ביצוע של תשתית פיזית בכל שלבי התכנון ו/או הביצוע. בסעיף זה, לא יובא בחשבון מזמין העבודה עצמו או עובדי מזמין העבודה. כמו כן, תחת הגדרה זו לא יכלול ניהול הליכי בקרת הפרויקט לסוגיה.</p> <p>6.2.1.2 בעל ניסיון מוכח של 3 שנים במהלך 7 השנים שקדמו להגשת ההצעה בניהול צוות שכלל 10 אנשים לפחות בו-זמנית.</p> <p>6.2.1.3 בעל תואר ראשון או שני בהנדסה או בכלכלה או בגיאוגרפיה או בתכנון ערים או במנהל עסקים או בחקר ביצועים או הנדסאי בניין או הנדסאי אדריכלות או הנדסאי תעשייה וניהול.</p> <p>לעניין סעיף 7.2.2.1 למסמכי המכרז העוסק בניקוד איכות ראש תחום פרויקטים – באמת מידה של ניסיון נוסף, תחת תיאור "המשקולות" – במקום המילים: "ניסיון בניהול פרויקטי תשתית בתחום התחבורה במרחב האורבני" – יבוא: "ניסיון בניהול פרויקטי תשתית, כהגדרתו בסעיף 6.2.1.1, בתחום התחבורה במרחב האורבני". יתר הסעיף נותר בעינו.</p> <p><b>מצ"ב נספח י"ג/1 מעודכן.</b></p>				
ראה מענה לשאלה 22.	מבקשים לאפשר גם תואר ראשון או שני במינהל עסקים	6.2.1.3	ב'	23.
ראה מענה לשאלה 22.	בעל תואר ראשון או שני בהנדסה או כלכלה או גיאוגרפיה או בתכנון ערים. מבקשים להכיר בתואר בחקר ביצועים כרלוונטי	6.2.1.3	ב'	24.
<p>לעניין סעיף 6.2.2 למסמכי המכרז – ראש תחום תנועה, נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:</p> <p>6.2.2 <b>ראש תחום תנועה</b> –</p> <p>6.2.2.1 בעל ניסיון מוכח של 3 שנים במהלך 10 השנים שקדמו להגשת ההצעה בקידום או ניהול או יעוץ</p>	תנאי הסף דרושים כי ראש תחום תנועה יהיה בעל תואר בהנדסה. עם זאת תחומי העיסוק של בעל תפקיד זה כוללים ניהול וייעוץ בתחומי רגולציה תחבורתית או הנחיות לתכנון מרחבי או פיזי. רוב מי שעוסק בתחומים אלו אינו מהנדס אלא מתכנן ערים או אדריכל או אף עורך דין. נבקש לאפשר בתנאי	6.2.2	ב'	25.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>בתחומי רגולציה תחבורתית, או בתחום הנחיות לתכנון מרחבי או פיזי.</p> <p>לצורך עמידה בדרישת הניסיון לפי סעיף זה, יובאו בחשבון רק תקופות עבודה העולות על 6 חודשים רצופים ומעלה.</p> <p>בסעיף זה: "רגולציה תחבורתית" – קידום או יעוץ או בקרה בנושאים הקשורים בחקיקה ורגולציה בתחום התחבורה, לרבות פקודת התעבורה ותקנותיה, ולרבות שינוי וניסוח חוקים ותקנות בתחום התחבורה.</p> <p>"הנחיות לתכנון מרחבי או פיזי" – מקבץ הוראות אשר מאוגדות, מופקות ומפורסמות במטרה להדריך ולקבוע מסגרת תכנונית מפורטת בעבור הגורמים המבצעים תכנון או מבצעים בקרה על תכנון בתחומי תשתית או בינוי.</p> <p>6.2.2.2. בעל תואר בהנדסה או תכנון ערים או אדריכלות.</p> <p><b>מצ"ב נספח י"ג/2 מעודכן.</b></p>	<p>הסף להגיש בעל תואר בתכנון ערים/ אדריכלות/ משפטים.</p>			
<p>6.2.3. לעניין סעיף 6.2.3 למסמכי המכרז – אינטגרטור מנהלת, נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:</p> <p>6.2.3. <b>אינטגרטור מינהלת –</b></p> <p>6.2.3.1. בעל ניסיון מוכח של 3 שנים במהלך 7 השנים שקדמו להגשת ההצעה בניהול צוות עובדים שכלל 5 אנשים לפחות בו-זמנית.</p> <p>6.2.3.2. בעל ניסיון מוכח של 3 שנים במהלך 7 השנים שקדמו להגשת ההצעה בביצוע מעקב ובקרה על לוחות זמנים ותקציב פרויקטים.</p> <p>6.2.3.3. מועסק אצל המציע ביחסי עובד-מעביד/בעל מניות במציע במשך 12 חודשים לפחות טרם הגשת ההצעה.</p> <p>6.2.3.4. בעל תואר ראשון או הנדסאי.</p>	<p>האם הניסיון הדרוש הוא בכל המרכיבים (מעקב ובקרה על התקדמות, לו"ז ותקציב) או מספיק חלק מהמרכיבים, למשל – מעקב ובקרה על התקדמות ולו"ז?</p>	6.2.3.2	ב'	26.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
				<b>מצ"ב נספח י"ג/3 מעודכן.</b>
27.	ב'	6.2.4.1	האם ניתן להמיר את דרישת הניסיון של 3 שנים לניסיון של 24 חודשים ובלבד שהניסיון כולל גם היכרות עם תהליכי העבודה של הרלוונטיים של משרד התחבורה?	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
28.	ב'	6.2.4.1	נא חהבהיר כי אין צורך בניסיון בכל המרכיבים הכלולים בהגדרת "תהליכים התקשורתיים" אלא מספיק ניסיון בחלק מן התהליכים המנויים בהגדרה	הבקשה נדחית. אין שינוי בנוסח הסעיף.
29.	ב'	6.3.6	לדעתנו ניתן להוזיל את הגשת הצעה למכרז בלי לפגוע באיכות על ידי כך לאפשר לראש תחום לכהן גם כאינטגרטור ו/או רכז התקשוריות. מבקשים כן לאפשר להציג בהצעה אותו איש צוות ליותר מתפקיד אחד מלבד כ- 2 מנהלי תחומים.	הבקשה נדחית. אין שינוי בנוסח הסעיף.
30.	ג'	7.2.1	מתוך רצון להקנות לעורך המכרז את מירב היתרונות, הגלומים בהצגת מגוון יכולות של המציעים השונים בפרויקטים ומנהלות רלוונטיות, נבקש כי הדרישה להיקף מינימאלי של פעילות המנהלת בגובה 15 מלש"ח לשנה, יבוטל או לחילופין, יציג היקף קטן יותר שאינו עולה על 3 מלש"ח לשנה.  מניסיוננו והיכרותנו עם תחום המנהלות בעבור משרדי ממשלה, הרי שלא מתקיימות מנהלות רבות בהיקפים אלה בישראל, ולכן הפחתת תנאי זה או ביטולו, יאפשר להדגיש את ניסיון המציעים השונים, בניהול מגוון מנהלות בעלות אופי דומי לנדרש במכרז זה.	לא ברורה הפניית השואל, שכן תנאי זה לא נכלל במכרז מספר 13/19 למתן שירותי ניהול, ריכוז, תיאום וייעוץ, בתחום התכנון התחבורתי עבור משרד התחבורה והבטיחות בדרכים.
31.	ג'	7.2.1	נבקש הבהרה ביחס ל"המלצה – שביעות רצון מהתקשוריות קודמות" – מתבקש, כי במידה ולא ניתן יהיה להשיג את הממליץ לאחר 3 ניסיונות, תינתן על כך הודעה למציע לרבות מתן אפשרות להציג ממליץ חלופי, טרם מתן ניקוד 0 באמת מידה זו. כמו כן, מתבקש לקיים את השיחות לממליצים בשעות העבודה המקובלות (08:00 – 17:00).	לעניין סעיף 7.2.1 למסמכי המכרז, אמת המידה המלצה – שביעות רצון מהתקשוריות קודמות – תחת עמודת <b>המשקולות</b> – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:  "חוות דעת ממליץ בנוגע להתקשורות שבאמצעותה הוכחה עמידת המציע בתנאי המפורט בסעיף 6.1.9 לעיל.  יש לציין עד שני ממליצים לכל התקשורות שבאמצעותה הוכח

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>עמידת המציע בתנאי המפורט בסעיף 6.1.9 לעיל. <b>מומלץ לציין בהצעה מספר דרכי התקשרות עם כל ממליץ.</b></p> <p>יבוצעו שלושה ניסיונות התקשרות נוספים, במועדים שונים ובשעות שונות, לכל אחד ממספרי הטלפון של ממליץ שלא הושג בניסיון הראשון. ככל שלא יאוותר הממליץ בניסיונות אלו – יישלח לו דוא"ל לכתובת שצוינה בהצעה, בדבר הניסיון להשיגו ובקשה לתאם מועד לשיחה בתוך 3 ימי עבודה. לא השיב הממליץ לדוא"ל בתוך שלושה ימי עבודה – יבוצע ניסיון נוסף לשיחה טלפונית. לא הושג הממליץ – יינתן למציע ניקוד 0 עבור חוות הדעת. כל ניסיונות ההתקשרות לממליץ יבוצעו בימי עסקים וכן בתוך טווח שעות העבודה המקובלות – 08:00-16:00.</p> <p><b>על אף האמור לעיל, ככל שלמשרד ניסיון קודם עם המציע במסגרת התקשרות העומדת בתנאי הסף, בין שהוצגה ובין שלא הוצגה במסגרת ההצעה, יהיה המשרד הגורם הממליץ שחוות דעתו תנוקד בסעיף זה."</b></p> <p>לעניין סעיף 7.2.1 למסמכי המכרז, אמת המידה המלצה – שביעות רצון מהתקשרויות קודמות – תחת עמודת <b>הפירוט</b> – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:</p> <p>"תבוצע פניה טלפונית לממליץ שיוצג להתקשרות שבאמצעותה נבחנה העמידה בתנאי הסף, שיתבקש לתת ציון למציע בסולם מ-1 עד 5 ביחס לתחומים הבאים:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. קשב ניהולי של המציע, במסגרת המהלך השוטף של ההתקשרות עם מזמין העבודה.</li> <li>2. איכות השירות המקצועי שסיפק המציע למזמין העבודה, בין אם בעצמו, בין אם באמצעות עובדיו, ובין אם באמצעות ספקי משנה.</li> <li>3. התמודדות עם שינויים לאורך תקופת ההתקשרות</li> <li>4. עמידה ביעדים ובלוחות זמנים</li> <li>5. יכולת גיוס כוח אדם</li> <li>6. שביעות רצון כללית מהשירות שניתן"</li> </ol>				

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
32.	ג'	8.8	מתבקש כי האמור בסעיף זה ובפרט אפשרות המשרד לפסול את ההצעה ולחלט את הערבות, יעשה רק לאחר שניתנה למציע הזדמנות להגיב טרם ביצוע הפסילה ו/או חילוט הערבות.	אין שינוי בנוסח הסעיף. המשרד יפעל לפי כל חובותיו וסמכויותיו שעל-פי כל דין.
33.	ג'	9.1	מבוקש כי לאחר קבלת תשובות ההבהרה תינתן אפשרות לסבב נוסף של שאלות הבהרה במטרה להבטיח כי השובות הובנו במלואן וכי ההצעות שתוגשנה עונות במלואן לדרישות המזמין. ניתן להגביל בזמן קצר את הסבב השני מבלי לפגוע בלוח הזמנים הכולל של ההליך המכרזי	ראה המודעה שפורסמה בעיתונות ביום 12.9.19.
34.	ד'	11.2	מבקשים לאשר הגשת ההצעה במדיה מגנטית כקובץ - PDF . (חלק מהמסמכים הנלווים הינם סרוקים)	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח בסעיף.
35.	ד'	11.2	נבקש לאפשר את הגשת ההצעה במדיה מגנטית בפורמט PDF לאור הוספת מסמכים כגון תעודות, ערבות מכרז וכו'...	ראה מענה שאלה 34.
36.	ד'	12.3.5 + נספח י"ד למכרז	לא ברור כיצד ניתן לחייב מועמד (בעיקר במשרות הליבה שהינן בהיקף של משרה מלאה) לחתום על כתב התחייבות כנדרש. האם מצופה שהמועמד לא יקבל עבודה אחרת למשך מס' חודשים כאשר אין לו וודאות לגבי תוצאות המכרז (יתכן ולא יזכה) ולגבי המועד בו המשרד יסיים את הליכי הבדיקה ויפרסם את תוצאות המכרז. יתרה מזאת איך האמור מתיישב עם חופש העיסוק?	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
37.	ד'	13.5	כמה עמדות מחשב, מחשבים ניידים ורישיונות GIS, MS Project ו- TransCAD נדרשים לצורך העבודה השוטפת בממוצע?	לשיקול דעת המציע מספר עמדות מחשב, מחשבים ניידים ורישיונות הנדרשים לפעילותו השוטפת, בשים לב למבנה המנהלת כפי שהוצג בסעיף 4 למסמכי המכרז.
38.	ד'	13.5.1.1	הצעת המחיר כוללת את שכר כל עובדי המינהלת בהתאם להיקף	ראה סעיף 24 למסמכי המכרז, ובכלל זה סעיף קטן 24.7 בו נקבע

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			שפורט בסעיף 4. נבקש הבהרתכם כי במידה ועובד מסוים יידרש להיקף משרה גדול יותר, השעות העודפות ישלמו בהתאם לתעריפי חשכ"ל ליועצים.	כי "יובהר כי לא ישולם למציע תשלום נוסף בגין שעות נוספות מעבר ל- 182 שעות".
39.	ד'	13.5.1.3	על איזה היקף ימי השתלמות מדובר ?	לעניין סעיף 13.5.1.3 למסמכי המכרז – הצעת המחיר, נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:  13.5.1.3. "הוצאות הכרוכות בימי השתלמויות וכנסים בהתאם לפעילותה של המנהלת. כגון – אך לא רק: דמי כניסה, לינה, נסיעות ועוד. כן יוכרו שעות העבודה בהתאם לרלוונטיות העובד ובהתאם לאמור בסעיף 24.7 להלן."  לצורך הערכה כללית בלבד, בשנים האחרונות התקיימו בממוצע כ- 10 ימי עיון וכנסים רלוונטיים לעבודת המנהלת, במהלך כל שנה קלנדרית.
40.	ד'	13.5.1.2 + 13.5.1.8	האם מעבר למשרות הליבה והמשרות הנלוות נדרש להחזיק גם מזכירה וגם מנהלת חשבונות ?  האם מישהו מבעלי התפקידים המתוארים במכרז אמור לטפל בנושאי הנה"ח ?	יובהר כי העובדים במשרות הליבה והמשרות הנלוות לא מבצעים פעילות של מזכירות ושל הנהלת חשבונות. סעיפים 13.5.1.2 וכן 13.5.1.8 מבהירים את השירותים שהמינהלת תחויב בהם, בנוסף על סעיף 13.5.1.1 שכולל את שכר המשרות האמורות בסעיף 4.  ראה סעיף 4 למסמכי המכרז לעניין הגדרות תפקידים, וסעיפים 13.5.1.2 ו-13.5.1.8 למסמכי המכרז לעניין מזכירות והנהלת חשבונות.
41.	ד'	13.5.1.10	האם נדרש ניהול מאגר מידע כהגדרתו בחוק הגנת הפרטיות תשמ"א – 1981 ?	הזוכה יפעל בהתאם להוראות כל דין, ובכלל זה הוראות הנוגעות לפרטיות, הגנה וניהול מאגרי מידע; הנחיות הרשות להגנת הפרטיות וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
42.	ד'	13.5.1.10.7	חלק מהתוכנות המנויות בסעיף יקרות מאוד. נבקש כי תגדירו את כמות הרישיונות הנדרשות לכל תוכנה.	ראה שאלה 37.
43.	ד'	13.5.1.10.8	האם הכוונה שעובדי המינהלת יעברו על מערכות ניהול המסמכים של משרד התחבורה כגון: מאור, מרכב"ה וכו' ?	סעיף 13.5.1.10.8 למסמכי המכרז מבוטל.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
				נא ראה סעיף 13.5.1.10.10 למסמכי המכרז.
44.	ד'	13.5.1.10.9	אילו בסיסי נתונים אמורים להיות מנוהלים במינהלת ואיזה בסיסי נתונים אמורים נדרש להתחבר במשרד ?	עניין זה ייקבע בהתאם להחלטתו של הממונה על העבודה. זאת בשים לב לשירותים הנדרשים מהמינהלת הזוכה כפי שהדבר הוצג בסעיף 3 למסמכי המכרז.
45.	ו'	פרק ה' (התקשרות עם הזוכה) ופרק ז' (היבטים משפטיים ואחריות) ונספח א' למסמכי המכרז	מתבקש לתקן את מסמכי המכרז, כך שבכל מקום בו נכתבו המילים: "לשביעות רצון", בכל אופן שהוא, יבואו במקומן המילים: "בהתאם להוראות מסמכי המכרז".	הבקשה נדחית. אין שינוי בנוסח הסעיף.
46.	ו'	17.2	העמדת 18 חברי צוות נלווה הנדרשים בהתאם לסעיף 4.2 כך שבתוך 90 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה בכתב יועמדו ויהיו מוכנים להתחיל בעבודה, מותנית באישור המשרות מותנה על ידי הממונה בתהליך שייתכן ויהיה ממושך ובלתי תלוי במציע. התהליך כולל, בהתאם לסעיף 4.7, ראיון על ידי הממונה ונציג נוסף מאגף בכיר תכנון תחבורה, קבלת ניקוד והחלטה. מובהר גם המשרד יכול לדרוש להחליף חברי צוות מוצעים שגם תהליך זה עשוי לדחות את מועד האיוש. נבקש לאפשר להאריך את מועד תחילת העבודה של כלל הצוות בהתאם לעיכובים שאינם באחריות המציע בכל הנוגע לאישור המועמדים למשרות הנלוות.	לעניין סעיף 4.7 למסמכי המכרז – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן: 4.7. על הזוכה להעמיד לכל משרה נלווה המפורטת בסעיף 4.2, שני (2) מועמדים פוטנציאליים לפחות אשר עומדים בתנאים האמורים בסעיף הרלבנטי לכל משרה, ואשר יובאו לאישור הממונה. לאחר קבלת אישור בכתב מאת הממונה כי המועמדים הפוטנציאליים ממלאים אחר כל התנאים האמורים בסעיף הרלבנטי במסמכי המכרז לכל משרה, ירואיינו המועמדים על ידי הממונה ונציג נוסף מאגף בכיר תכנון תחבורה, וינוקדו בהתאם לאמות המידה המפורטות בנספח כ"ג. ההחלטה לגבי המועמדים תתקבל בכתב, על סמך הניקוד שיינתן לכל אחד מהם בראיונות וזאת בתוך 14 יום, ממועד אישור הממונה לכך שהמועמדים ממלאים אחר כל התנאים האמורים בסעיף הרלבנטי במסמכי המכרז לכל משרה. מובהר כי הליך האישור כולו, לאיוש כל המשרות הנלוות לרבות אישור הממונה, נדרש להסתיים בתוך 45 יום

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
<p>מיום העסקת מלוא משרות הליבה, כך שלכל היותר בתוך 90 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה בכתב, יועמדו מלוא אנשי הצוות הנדרשים מהזוכה, כאמור לעיל.</p> <p>לעניין סעיף 17.2 למסמכי המכרז – נוסח הסעיף יהיה כדלהלן:</p> <p>17.2. עד 45 ימים מיום העמדת חברי הצוות כאמור בסעיף 17.1.1 יעמיד הזוכה את כל יתר חברי הצוות הנדרשים לפי מכרז זה (כמפורט בסעיף 4.2), אשר לא נדרש לפרטם בהצעה, אשר יהיו חברי צוות בעלי ידע וניסיון רלוונטי לתחום בו הם מועסקים; כך שלכל המאוחר בתוך 90 ימים ממועד קבלת הודעת הזכייה בכתב יועמדו ויהיו מוכנים להתחיל בעבודה <b>מלוא</b> אנשי הצוות הנדרשים מהזוכה. יובהר כי איוש המשרות מותנה באישור הממונה כאמור בסעיף 4.7 ויבוצע בהתאם להליך האמור בו. ואלה יחד עם יתר חברי הצוות שיעמיד הזוכה לצורך השירותים נושא מכרז זה ובכפוף להוראות מכרז זה יבצעו את המטלות כמפורט במסמכי מכרז.</p>				
<p>1. אין שינוי בנוסח הסעיף.</p>	<p>מתבקש לתקן את הוראות הסעיף, באופן הבא:</p> <p>1. מתבקש כי במקום המילים: "לא קיים את התחייבויותיו" יבואו המילים: "הפר הפרה יסודית".</p>	<p>18.5 ו -                      25.5.1                      לנספח א'</p>	<p>ו'</p>	<p>47.</p>
<p>2. אין שינוי בנוסח המכרז. המשרד יפעל בהתאם לסמכויותיו וחובותיו שעל-פי כל דין, לרבות הוראות התכ"ם הרלבנטיות; ולפי שיקול דעתו בנסיבות העניין.</p>	<p>2. מתבקש להוסיף בסוף המשפט את המילים: "וזאת לאחר שניתנה למבצע הודעה, מראש ובכתב, לפחות 14 ימים טרם ההחלטה על חילוט הערבות ולאחר שניתנה למבצע הזדמנות להתגונן טרם חילוט הערבות". בהקשר זה, מתבקש כי בכל מקום במסמכי המכרז, בהם המשרד רשאי לחלט את ערבות הביצוע, יהיה זה בכפוף למתן הודעה בכתב והזדמנות להתגונן, כאמור בסעיף זה לעיל.</p>			

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			3. מתבקש להוסיף לסעיף 25.5.1 לנספח א' את המילים: "שלא מחמת כח עליון או נסיבות חריגות שאין למבצע שליטה עליהם".	3. אין שינוי בנוסח הסעיף.
			4. פיצוי או שיפוי בהתאם להוראות 25.5.5 לנספח א' יהיה בקשר להוראות הסכם זה בלבד ובכפוף לשינוי המתבקש בסעיף 36 לפרק ז' ו-14 לנספח א'.	4. אין שינוי בנוסח הסעיף.
48.	ו'	18.5, 18.6, ו-25.6, 25.7 לנספח א'	מתבקש להבהיר כי בכל מקרה בו יממש המשרד את הערבות (כולה או כל חלק ממנה), ייחשב מימוש זה כפיצוי מוסכם מלא וסופי בגין ההפרה בגינה מומשה הערבות.	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
49.	ו'	20.2	מתבקש כי תינתן למבצע הודעה, מראש ובכתב, לפחות 14 ימים טרם ההחלטה על חילוט הערבות וכן הזדמנות להתגונן טרם ביצוע החילוט.	אין שינוי בנוסח המכרז. המשרד יפעל בהתאם לסמכויותיו וחובותיו שעל-פי כל דין, לרבות הוראות התכ"ם הרלבנטיות; ולפי שיקול דעתו בנסיבות העניין.
50.	ו'	20.2	מתבקש כי תינתן למבצע הודעה, מראש ובכתב, לפחות 14 ימים טרם ההחלטה על חילוט הערבות וכן הזדמנות להתגונן טרם ביצוע החילוט.	ראה מענה לשאלה 49.
51.	ו'	21.1 ו-21.1 לנספח א'	מתבקש כי במקום המילים: "את כל שסביר לעשות בנסיבות העניין" יבואו המילים: "את כל הנדרש בהתאם להוראות המכרז".	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
52.	ו'	22.4 ו-19, 6.6 לנספח א'	מתבקש כי סיום ההתקשרות כאמור בסעיפים אלו, ייעשה מטעמים סבירים בלבד ובכפוף לחובת הנמקה.  כמו כן, מתבקש כי בכל מקרה של סיום ההתקשרות מטעמי נוחות, יהיה המבצע זכאי לתמורה עד למועד הפסקת	אין שינוי בנוסח הסעיף. המבצע זכאי לתמורה עד למועד הפסקת ההתקשרות; לא כולל החזר עלויות והוצאות או פיצוי כלשהו.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			ההתקשרות, לרבות החזר עלויות והוצאות ישירות שנגרמו לו בשל סיום ההתקשרות כאמור, בתוספת פיצוי מוסכם של 10% מהתמורה בגין 3 חודשים קלנדאריים.	
53	ו'	6.6, 22.4 לנספח א, ו-19 לנספח א	קיימת סתירה בין שלושת הסעיפים, בהקשר למשך ההודעה המוקדמת. סעיף 22.4 – תינתן הודעה מוקדמת בת 90 ימים סעיף 6.6 (נספח א') - תינתן הודעה מוקדמת בת 60 ימים סעיף 19 (נספח א') – תינתן הודעה מוקדמת בת 45 ימים נודה להבהרת הסוגייה.	בסעיף 6.6 לנספח א' – דוגמת חוזה התקשרות, במקום המילים: "60 יום", יבואו המילים: "90 ימים". יתר הסעיף נותר בעינו. בסעיף 19 לנספח א' – דוגמת חוזה התקשרות, במקום המילים: "45 יום", יבואו המילים: "90 ימים". יתר הסעיף נותר בעינו.
54	ו'	24.3+ 24.6	מצד אחד מותר מקסימום 182 שעות בחודש. מצד שני מקזזים היכן שלא מגיעים למספר זה. המשמעות הינה שבהכרח לא ניתן לשמור על ממוצע של 182 שעות למשרה מלאה שזה המשמעות של 12,831 שעות. מבקשים לבחון אפשרות שההפחתה תבוצע על ממוצע מעט יותר נמוך.	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
55	ו'	+ 24.4 24.5	התמורה החודשית לספק מורכבת מסעיפים רבים ולא רק משכר עבודה של משרות הליבה והמשרות הנלוות כגון: שכירת משרדים + תשלומים (דמי ניהול, חשמל ארנונה והוצאות נוספות), רכש מחשבים ותוכנות וכד'. אי לכך, מבקשים כי הספק יהא זכאי לתמורה כבר מחודש העבודה הראשון.	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
56	ו'	23.5	נא אישורכם כי החפיפה תחל עם איוש משרות הליבה וללא המשרות הנלוות	ראה סעיף 24.4 למסמכי המכרז.
57	ו'	24.5 ו- 23.11	מתבקש כי במקרים בהם העסקת בעלי התפקידים נדחית בשל נסיבות שאינן תלויות במבצע ו/או תלויות במשרד, תשולם	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
		לנספח א'	למבצע תמורה בהתאם למנגנון הנקוב בסעיף 24.6 לפרק ו', עבור בעלי התפקידים הרלוונטיים אשר מועסקים בפועל. הסעיפים לבדיקתכם	
58.	ו'	24.6	האם ימי חג נספרים כימי חופש?	ראה מענה לשאלה 59 להלן.
59.	ו'	24.8	בחודשים בהם ישנם חגים לא ניתן אפקטיבית להגיע להיקף העסקה של 182 שעות לעובד. לכן, נבקש להוסיף בסיפא של הסעיף כדלהלן:  "יובהר, כי לא יופחת תשלום בגין היעדרות הנובעת מחופש או מחלה או מילואים או חגים". – הסעיף לבדיקתכם	יובהר כי לא יופחת תשלום בגין היעדרות הנובעת מחופש או מחלה או 9 ימי החגים לפי החוק.
60.	ו'	24.9 ו- 23.15 לנספח א'	נבקש כי דרישת סעיף זה תבוטל וכי ההפחתות, ככל שיבוצעו, יתבססו על סך השעות אותן החסיר המבצע. לכול הפחות, נבקש כי תינתן לספק הזכות לטעון להסברים בדבר אי מילוי התקן האמור. – הסעיפים לבדיקתכם	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח הסעיף.
61.	ו'	24.12.5	לא ברור מתי הספק מקבל את החזר ההוצאות. האם הספק נדרש "לממן" את ספקי המשנה עד לקבלת החזר מהמשרד? אם כן – נא פרט מה צפי ההוצאה בגין קבלני משנה.	אין שינוי בנוסח הסעיף. התשלום לזוכה יתבצע בהתאם להוראות חוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017.
62.	ו'	25.4	מתבקש כי כל שיפוי בהתאם לאמור בסעיף זה יהיה על פי פסק דין חלוט שביצעו לא עוכב, שניתנה למבצע הזדמנות להתגונן בפניו ושהמשרד לא התפשר ללא אישור המציע מראש ובכתב.	הבקשה נדחית, אין שינוי בנוסח המכרז.
63.	ו'	25.5	מתבקש למחוק את המילה: "ולנוהג".	אין שינוי בנוסח המכרז.
64.	ו'	26.3	מתבקש כי חילוט ערבות ו/או קיזוז בהתאם להוראות סעיף זה, יהיו רק לאחר שניתנה למבצע הזדמנות לטעון טרם ביצוע החילוט/קיזוז.	אין שינוי בנוסח המכרז. המשרד יפעל בהתאם לסמכויותיו וחובותיו שעל-פי כל דין.
65.	ז'	28.1 ו-18 לנספח א'	מתבקש להבהיר כי כלים סטנדרטיים, מתודולוגיות ושיטות עבודה ו/או תוצרים שהמבצע או מי מטעמו פיתח או ביצע לפני	אין שינוי בנוסח המכרז.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			ביצוע השירותים או ללא קשר עם אספקתם למשרד, לא יהיו חלק מהחומרים בהם תהיה למשרד זכויות יוצרים.	
66.	ז'	32 לפרק ז' ו - 15 לנספח א' ונספחים י"ט/ו - י"ט/2	מתבקש להכפוף את סעיף 32 לפרק ז'; סעיף 15 לנספח א' ונספחים כ"א/1 - כ"א/2 למסמכי המכרז, לכל החריגים המקובלים אשר לא יכללו במונח "מידע": (א) מידע אשר היה נחלת הכלל טרם הגעתו למבצע ו/או למי מטעמו (לרבות ספקי המשנה) ו/או היה לנחלת הכלל לאחר הגעתו למבצע ו/או למי מטעמו (לרבות ספקי המשנה), שלא בשל מעשה או מחדל של המבצע, והכול ממועד שבו הפך המידע לנחלת הכלל; ו/או (ב) מידע אשר המבצע יידרש על ידי גוף רשמי של המדינה או על ידי בית משפט למוסרו; ו/או (ג) מידע שנמסר למבצע ו/או למי מטעמו (לרבות ספקי המשנה) על ידי צד שלישי שלא תוך הפרה של חובת סודיות שבין אותו צד שלישי לבין המבצע ו/או מי מטעמו (לרבות ספקי המשנה) ו/או שלא תוך הפרה של חובת סודיות בין אותו צד שלישי לבין הגורם שממנו קיבל את המידע הסודי".	אין שינוי בנוסח המכרז.
67.	ז'	34	האם יכול לגשת למכרז או להיות יועץ במסגרת משרות הליבה שבמכרז מי שנותן שירותי בקרה למשרד או לחברות ניהול הפרויקטים או הבקרה של המשרד במסגרת מכרזים אחרים.	תשובה לשאלה זו, דורשת בירור בנוגע למהות ההתקשרויות הקונקרטיות של השואל; שכן, איסור על ניגוד עניינים נוגע לעבודה בתחום העיסוק הישיר והעקיף נשוא המכרז – ולא ניתן להכריע בכך ללא הבנה של מהות ההתקשרויות. שאלה זו יכולה להיבחן במסגרת בחינת נספחי י"ז לאחר הגשת הצעות. ועדת המכרזים אינה בוחנת הצעות לפני הגשתן.
68.	ז'	34.7	האם נדרש לפרט עבודות המבוצעות על ידי בעלי המקצוע אצל חברות אחרות בהן הם מועסקים/נותנים יעוץ עצמאי?	ראה סעיף 34.6 למסמכי המכרז.
69.	ז'	14.34 ו - 17.5.3 לנספח א' ו - 10 לנספח	מתבקש להבהיר ביחס לסעיפים אלו כדלקמן: 1. הפיצוי המוסכם יחול רק ביחס לנזק ישיר ומוכח וכי בכל מקרה לא יעלה על סך של 100,000 ₪.	אין שינוי בנוסח המכרז. המשרד יפעל בהתאם לסמכויותיו וחובותיו שעל-פי כל דין, לרבות הוראות התכ"ם הרלבנטיות; ולפי שיקול דעתו בנסיבות העניין.

תשובה	שאלה/השגה	סעיף	פרק/נספח	מס"ד
	<p>2. טרם הטלת הפיצוי המוסכם תינתן למבצע התראה מראש של 14 ימים לפחות וזכות טיעון.</p> <p>3. הפיצוי המוסכם יהיה סעד יחיד ובלעדי ביחס להפרה זו. משמעות המונח "פיצוי מוסכם" הוא הסעד המסתבר אותו צופים הצדדים בגין הפרה ספציפית ולכן, על הפיצוי המוסכם להוות סעד סופי.</p>	2/ז'		
אין שינוי בנוסח המכרז.	<p>מתבקש לתקן את הסעיף, כך שיחול על <u>מכלול הוראות המפורטות במסמכי המכרז</u>, באופן הבא:</p> <p>1. אחריות המבצע תהיה אחריות על פי דין ותוגבל לנזקים ישירים בלבד. בהתאם לכך, בכל מקום במסמכי המכרז בו מופיעה המילה: "נזק" תתווסף המילה: "ישיר" וכי בכל מקום בו מופיעה המילה: "הוצאה" תתווסף המילה: "ישירה".</p> <p>2. להוסיף הוראה מפורשת, לפיה: "על אף האמור בסעיף זה וביתר מסמכי המכרז, מובהר כי אחריות המבצע תהיה אך ורק ביחס לנזקים ישירים שנגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל של המבצע, וכי המבצע לא יישא באחריות לנזקים עקיפים, תוצאתיים ואגביים (לרבות אובדן הכנסה ומניעת רווח) שייגרמו למשרד ו/או לצד שלישי כלשהו. כמו כן, אחריות המבצע לא תחול במידה והנזק או האובדן נגרם על ידי מעשה או מחדל של המשרד ו/או מי מטעמו וכן לא תחול במקרה בו הנזק נגרם עקב "כוח עליון" ובכלל זה, פגעי טבע, מלחמה וכיו"ב".</p> <p>3. כל שיפוי יהיה על פי פס"ד חלוט שביצועו לא עוכב ושניתנה למבצע הזדמנות להתגונן בפניו.</p>	36 ו-14, 27 לנספח א'	ז'	70.

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			<p>4. המשרד ו/או מי מטעמו לא יהיו רשאים להגיע להסכם פשרה עם צד ג', אלא אם ניתן לכך אישור המבצע.</p> <p>5. המשרד ו/או מי מטעמו לא יעכבו כספים בגין נזקים לכאורה, אלא לאחר שנתן על כך הודעה בכתב למבצע וניתנה למבצע הזדמנות להתגונן.</p> <p>6. אחריות המבצע על פי ההסכם תהיה מוגבלת לסך התמורה ששולמה למבצע בגין השירותים בתקופה של 12 החודשים שקדמו למועד החבות בפיצוי. תיקון הסעיפים בנוסח המוצע הנו סביר ומקובל ואף נדרש לצרכי ביטוח.</p>	
71.	נספח א'	4.2	מתבקש כי הצעת המבצע אשר מצורפת כנספח ג' תגבר על האמור בנספחים א' ו - ב'.	אין שינוי בנוסח הסעיף.
72.	נספח א'	22	מתבקש להבהיר כי בכל מקרה המבצע לא יהיה אחראי לעיכובים בלוח הזמנים בשל אירועים ו/או נסיבות שלא היו בשליטתו.	אין שינוי בנוסח הסעיף.
73.	נספח א'	24	מתבקש כי קיזוז יבוצע עבור סכומים קצובים ומוכחים בגין חבות מכוח מכרז זה בלבד. כמו כן, מתבקש כי הקיזוז יבוצע רק לאחר מתן התראה בכתב של 14 ימים לפחות, ולאחר שניתנה למבצע הזדמנות להתגונן טרם נקיטת פעולה זו.	אין שינוי בנוסח הסעיף.
74.	נספח י"א 2		בנספח זה נכתב: "...מאשר/ת כי ביקרנו את ההצהרה של המציע בדבר _____ (בהתאם לדרישות המכרז) הכלולה בהצעה למכרז של המציע המתייחסת לתאריכים _____ המצורפת...". לאיזו הצהרה מתכוונים?	ראה סעיף 12.2.12 למסמכי המכרז.
75.	נספח י"ז 1	1	למציע המספק שירותי תכנון וניהול עבור חברות ציבוריות וכן חברות עירוניות וכן נתיבי ישראל ורכבת ישראל, כיצד יוגדר	תשובה לשאלה זו, דורשת בירור בנוגע למהות ההתקשרויות הקונקרטיות של השואל; שכן, איסור על ניגוד עניינים נוגע לעבודה

מס"ד	פרק/נספח	סעיף	שאלה/השגה	תשובה
			ניגוד עניינים, הרי שהמציע נדרש להיות בעל ניסיון נרחב שחייב להצבר בעבודה מול גופים אלו	בתחום העיסוק הישיר והעקיף נשוא המכרז – ולא ניתן להכריע בכך ללא הבנה של מהות ההתקשרויות. שאלה זו יכולה להיבחן במסגרת בחינת נספחי י"ז לאחר הגשת הצעות. ועדת המכרזים אינה בוחנת הצעות לפני הגשתן.
.76	נספח י"ז 1	1	ביחס לגורמים המוצעים (בעלי המקצוע): כיצד יוגדר עבורם ניגוד עניינים והאם יהיו מנועים ממתן שירותי תכנון עצמאיים ותחת חברות אחרות לחברות כמו רכבת ישראל נתיבי ישראל נתיבי איילון וכו'?	ניגוד העניינים ייבחן באופן פרטני ביחס לכל מציע ו/או מועמד למשרות הליבה, זאת בהתאם למהות העבודה.  יובהר כי מכרז זה אינו עוסק בבקרה בפועל על הליכי תכנון המבוצעים על ידי חברות התשתית, כאמור בסעיף 3.6.2 למסמכי המכרז.
.77	כללי		לצורך הכנת מענה למכרז נבקש לקבל את כל הנספחים הרלוונטיים בפורמט וורד ובין היתר את הנספחים הבאים: ג', ח', י', י"ג-י"ד, י"ד-ט"ד, ט"ו-ט"ו, ט"ז-ט"ז	מפורסמים בזאת נספח ג', נספח ח', נספח י"ב, נספחי י"ג ונספחי י"ז למכרז בפורמט WORD. תשומת לב מופנית להוראות סעיף 11.9 למכרז לעניין האיסור על שינוי במסמכי המכרז. האחריות על המציע לוודא כי נוסח הנספח המוגש זהה לנוסח שפורסם במכרז או במסגרת מענה לשאלות הבהרה.
.78	כללי		מבקשים הארכה הגשת שאלות הבהרה במכרז	הבקשה נדחית.
.79	כללי		מבקשים הארכה למועדי המכרז להגשת הצעה במכרז	ראה המודעה שפורסמה בעיתונות ביום 12.9.19.
.80	כללי		למילוי מיטבי של טבלאות הניסיון נבקש לקבל את מסמכי המכרז בקובץ WORD.	ראו מענה לשאלה 78 לעיל.